

**UFCW LOCALS 135, 324, 770, 1167, 1428, 1442 & 8GS
Negotiated Contract Settlement Offer with Food 4 Less
July 2021**

All UFCW Locals Recommend a YES vote to ACCEPT

| ISSUE | CHANGE/IMPROVEMENT |
|-----------------------------|---|
| Term of Agreement | June 8, 2020 – June 8, 2024 |
| Wages | <p>\$0.55/hour wage increases each year for three (3) years for those at or above the top rates in all classifications except Utility Clerk. ** (See attached wage scales for specific rates of pay.)</p> <p>If Ralphs gets a higher rate increase in 2022 and/or 2023, the F4L increases will match the higher Ralphs increases. **</p> <p>Shortened progression steps for APC (900) and Service Clerks (600) allowing workers to reach the top rate more quickly. (See attached wage scales for new progression steps.)</p> |
| Bonuses/Retro | <p>The Employer shall pay ratification bonuses as follows:</p> <p>Within thirty days of ratification, all top rate and above employees, except Utility Clerks, who have been continuously employed and worked at least 40 hours from the expiration of the contract through to the date of ratification, shall receive a ratification bonus of \$500 for full-time employees and \$350 for part-time employees. Anyone who has averaged 36 or more hours worked or paid during the 52 weeks preceding ratification will receive the full-time bonus.</p> <p>Within thirty days of ratification, Utility Clerks who have one year or more of service, been continuously employed, and worked at least 40 hours from the expiration of the contract through to the date of ratification, shall receive a ratification bonus of \$150. **</p> |
| Health Benefits | Food4Less has agreed to continue to pay the required contributions to fund your healthcare. (\$3.59 for all hours worked) |
| Scholarship Benefit | Pending employer trustee approval, Food 4 Less employees will be eligible for the UFCW Trust Fund scholarship on the same basis as Ralphs employees. ** |
| Pension/Retirement Benefits | Food4Less has agreed to continue to pay the required contributions to fund your pension. (\$1.10 for all hours worked) |
| Promotions | Eliminate the words “equal to two (2) times the hours.” This change allows workers who are promoted to progress through the remaining steps to the top rate more quickly. |

| | |
|-------------------------------------|--|
| Part-time guarantee | <p>Employees, excluding Utility Clerks, with at least five (5) years seniority will be guaranteed a monthly average of 24 (twenty four) hours per week so long as they are able to work their scheduled shifts. **</p> <p>Employees with at least fifteen (15) years of seniority will be guaranteed a monthly average of twenty-eight (28) hours per week so long as they are able to work their scheduled shifts.</p> <p>The calculation of the monthly minimum will be based on the 4 week and 5 week cycles currently used for insurance eligibility.</p> |
| Extending Shifts | No employee shall be required to work more than one (1) hour past the end of their scheduled shift unless required by unforeseen circumstances. When practicable, the Employer will notify the employee at least one (1) hour before requiring any employee to stay beyond their scheduled shift. |
| Vacations | Effective January 1, 2024, four weeks of vacation after completing fifteen (15) years of service. ** |
| Change Funeral to Bereavement Leave | Attendance at a funeral is no longer required to qualify for three (3) paid days when an immediate family member dies. |
| Safety Committee | New Contract Section establishing a Health & Safety Committee at every store. |
| Workweek | Effective May 1, 2022, the regular workweek shall commence 12:00 a.m. Sunday and run through 11:59 p.m. Saturday. |

**** These items were achieved or improved after the membership rejected the Company's earlier proposal and voted to authorize a strike. STANDING TOGETHER WORKS!!**

Defeated Company proposal to change the minimum wage side letter. This Company proposal would have denied many workers raises when the minimum goes up and would have resulted in workers going longer without a wage increase.

**ALL SOUTHERN CALIFORNIA LOCAL UNIONS RECOMMEND A
"YES" VOTE TO ACCEPT THIS PROPOSAL**

LOCALES DE UFCW 135, 324, 770, 1167, 1428, 1442 & 8GS
Oferta de Contrato Negociada con Food 4 Less
Julio, 2021

Todos los locales de UFCW recomiendan un voto SÍ para ACEPTAR

| ASUNTO | CAMBIOS/MEJORAS |
|----------------------------------|---|
| Término del acuerdo | Junio 8, 2020 – Junio 8, 2024 |
| Salarios | <p>Aumento de salario de \$ 0.55 por hora cada año durante tres (3) años para aquellos en o por encima de las tarifas más altas en todas las clasificaciones, excepto Utility Clerk. ** (Por favor consulte las escalas salariales adjuntas para conocer las tasas de pago específicas).</p> <p>Si Ralphs obtiene un aumento de tasa más alto en 2022 y / o 2023, los aumentos de F4L coincidirán con los aumentos más altos de Ralphs.**</p> <p>Pasos de progresión más cortos para APC (900) y empleados de servicio (Service Clerks) (600), lo que permite a los trabajadores alcanzar la tasa máxima más rápidamente. (Por favor consulte las escalas salariales adjuntas para conocer los nuevos pasos de progresión).</p> |
| Bono/Pago Retro | <p>El Empleador pagará los siguientes bonos por ratificación:</p> <p>Dentro de los treinta días siguientes a la ratificación, todos los empleados de tarifa máxima y superiores, excepto los Utility Clerks, que hayan estado empleados continuamente y hayan trabajado al menos 40 horas desde el vencimiento del contrato hasta la fecha de ratificación, recibirán un bono de ratificación de \$ 500 por -empleados de tiempo completo y \$ 350 para los empleados de medio tiempo. Cualquiera que haya trabajado o pagadas, un promedio de 36 horas o más durante las 52 semanas anteriores a la ratificación recibirá el bono de tiempo completo.</p> <p>Dentro de los treinta días siguientes a la ratificación, Utility Clerks que tengan un año o más de servicio, hayan estado empleados continuamente y hayan trabajado al menos 40 horas desde el vencimiento del contrato hasta la fecha de ratificación, recibirán un bono por ratificación de \$ 150. **</p> |
| Beneficios Medicos | Food4Less ha acordado seguir pagando las contribuciones necesarias para financiar su beneficios medicos. (\$3.59 por todas las horas trabajadas) |
| Beneficio de Becas | Pendiente la aprobación del fideicomisario del empleador, los empleados de Food 4 Less serán elegibles para la beca de UFCW Trust Fund de la misma manera que los empleados de Ralphs. ** |
| Pensión/Beneficios de jubilación | Food4Less ha acordado seguir pagando las contribuciones necesarias para financiar su pensión. (\$1.10 por todas las horas trabajadas) |

| | |
|-------------------------------------|---|
| Promociones | Eliminar las palabras "igual a dos (2) veces las horas". Este cambio permite a los trabajadores que son promovidos progresar a través de los pasos restantes a la tasa máxima más rápidamente. |
| Garantía a Medio Tiempo | <p>A los empleados, excepto Utility Clerks, con al menos cinco (5) años de antigüedad se les garantizará un promedio mensual de 24 (veinticuatro) horas por semana siempre y cuando puedan trabajar sus turnos programados.**</p> <p>A los empleados con al menos quince (15) años de antigüedad se les garantizará un promedio mensual de veintiocho (28) horas semanales siempre y cuando puedan trabajar sus turnos programados.</p> <p>El cálculo del mínimo mensual se basará en los ciclos de 4 y 5 semanas que se utilizan actualmente para la elegibilidad del seguro.</p> |
| Horas Extra Requeridas | No se requerirá que ningún empleado trabaje más de una (1) hora después del final de su horario programado a menos que lo requieran circunstancias imprevistas. Cuando sea posible, el Empleador notificará al empleado al menos una (1) hora antes de requerir que cualquier empleado se quede más allá de su horario programado. |
| Vacaciones | A partir del 1 de Enero del 2024, cuatro semanas de vacaciones después de completar quince (15) años de servicio.** |
| Cambios al Permiso Por Funeral/Luto | Ya no se requiere la asistencia a un funeral para calificar para tres (3) días pagados cuando muere un miembro de la familia inmediata. |
| Comité de Seguridad | Nueva Sección de Contrato que establece un Comité de Salud y Seguridad en cada tienda. |
| Semana de Trabajo | A partir del primero de Mayo del 2022, la semana laboral regular comenzará a las 12:00 a.m. del domingo y se extenderá hasta las 11:59 p.m. del sábado. |

**** Estos elementos se lograron o mejoraron después de que los miembros rechazaron la propuesta anterior de la Compañía y votaron para autorizar una huelga. PERMANECER JUNTOS FUNCIONA!!**

Derrotamos la propuesta de la Compañía de cambiar la carta lateral del salario mínimo. Esta propuesta de la Compañía habría negado a muchos trabajadores aumentos cuando el mínimo sube y habría resultado en que los trabajadores pasarían más tiempo sin un aumento salarial.

**LOS LOCALES DE UFCW 135, 324, 770, 1167, 1428, 1442 & 8GS
RECOMIENDA UN VOTO "SÍ" PARA ACEPTAR ESTA PROPUESTA**